



## Master HR Specialist

### 1° Laboratorio

People  
Management &  
Organization

### 2° Laboratorio

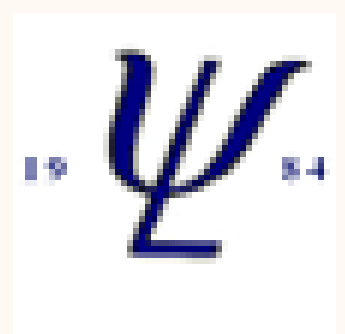
Recruitment &  
Selection

### 3° Laboratorio

Performance &  
Development

### 4° Laboratorio

Learning &  
Training



## Laboratorio People Management & Organization

1

Team visioning e team building: obiettivi, contenuti, modalità del master.

**Francesco Tulli**  
**Alessandra Panaccione**

2

La trasformazione delle organizzazioni e del lavoro. L'approccio sistemico e il cambiamento continuo.

**Paolo Macchioni**  
**Alessia Scipione**

3

L'organizzazione per processi e per progetti. Il benessere organizzativo, la cultura e il clima organizzativi.

**Paolo Macchioni**  
**Alessia Scipione**

4

Le strategie motivazionali soggettive. Dinamiche e criticità dei processi di comunicazione. La People Strategy.

**Alfio Cascioli**  
**Alessandra Panaccione**

5

La Gestione integrata delle Persone. Il ruolo strategico della funzione HR nell'organizzazione di oggi.

**Maria Rita Fortunato**

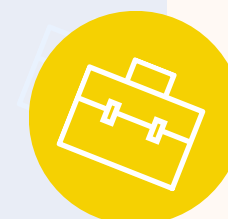


## Laboratorio People Management & Organization

### Le competenze che acquisirai alla conclusione del laboratorio

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- riconoscere i principali modelli di funzionamento organizzativo
- conoscere le principali motivazioni nei confronti del lavoro
- acquisire la capacità di gestire le dinamiche e le criticità dei processi di comunicazione
- conoscere le implicazioni operative nei processi di cambiamento strategico, strutturale e culturale, con particolare riferimento al ruolo e alle responsabilità dell'HR Specialist nello sviluppo di un corretto rapporto individuo-organizzazione.





## Laboratorio Recruitment & Selection

1

L'Employer Branding.  
Le fasi del processo di selezione e la progettazione dell'iter selettivo Job Analysis, Job description, Job Profile e Job Posting.

**Silvia Ramirez**

2

E- Recruiting e Social Recruitment.  
Strumenti dell'Assessment di selezione: analisi del CV, test psicoattitudinali e prove di gruppo

**Silvia Ramirez**

3

La gestione del colloquio individuale.  
Approfondimenti tecnici e metodologici: i bias cognitivi.  
La stesura dei profili finali.

**Silvia Ramirez**

4

Tipologie di contratti di lavoro.  
Sistemi di compensation & benefit.

**Maria Rita Fortunato**

5

Best Practices & Case History - Testimonial aziendali. La conclusione dell'iter selettivo. Il processo di onboarding.

**Silvia Ramirez**

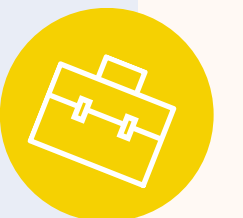


## Laboratorio Recruitment & Selection

### Le competenze che acquisirai alla conclusione del laboratorio

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- avere una visione sistemica dei processi e delle attività di selezione in una logica integrata con gli altri sistemi di gestione delle risorse umane
- affrontare le attività inerenti alla progettazione dell'iter selettivo partendo dall'analisi dell'esigenza aziendale, la progettazione dell'iter selettivo, la scelta degli strumenti valutativi, la stesura dei profili fino all'onboarding delle persone selezionate
- conoscere e sperimentare gli strumenti di selezione: l'analisi approfondita del Curriculum Vitae e dei profili nei social, l'utilizzo dei test psicoattitudinali, le prove di gruppo e il colloquio individuale connessi alle variabili di ricerca, scelta e accoglimento delle persone nel contesto organizzativo
- conoscere i principali sistemi di compensation e benefit e le principali tipologie di contratti di lavoro.





## Laboratorio Performance & Development

1

La valutazione nella prospettiva manageriale: la pluridimensionalità della valutazione.

**Maria Rita Fortunato**

2

Il processo di valutazione: fasi, indicatori, criticità e strumenti.

**Maria Rita Fortunato**

3

Dai risultati qualitativi del performance management al processo di sviluppo. Il feedback 360°.

**Maria Rita Fortunato**

4

Il Coaching come strumento di sviluppo: fondamenti, destinatari, finalità, esiti.

**Silvana Dini**

5

Coaching: casi aziendali di successo e insuccesso, requisiti e condizioni di successo. Scoprire la propria coachability.

**Silvana Dini  
Silvia Ramirez**

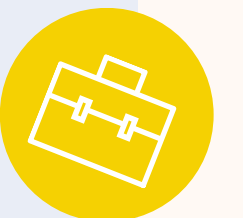


## Laboratorio Performance & Development

### Le competenze che acquisirai alla conclusione del laboratorio

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- gestire in modo integrato il processo di valutazione
- acquisire le competenze per correlare il processo di valutazione al processo di sviluppo
- conoscere il contributo distintivo del COACHING nelle organizzazioni (destinatari, finalità, esiti)





## Laboratorio Learning & Training

1

Il processo di formazione e l'analisi delle esigenze formative.

Paola Cascioli

2

La progettazione formativa.

Paola Cascioli

3

La realizzazione degli interventi formativi.

Francesco  
Ferrara

4

La preparazione e la conduzione della lezione.  
Le nuove metodologie didattiche e la verifica dei risultati degli interventi formativi.

Paola Cascioli

5

I principali programmi di finanziamento europeo (bandi/fondi)  
Case-studies e good-practices

Letizia  
Bartocci





## Laboratorio Learning & Training

### Le competenze che acquisirai alla conclusione del laboratorio

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- gestire processi formativi anche complessi, dall'analisi delle esigenze, alla progettazione, erogazione e valutazione degli stessi
- valorizzare il capitale umano delle organizzazioni e garantire lo sviluppo delle competenze aziendali, anche avvalendoti del supporto offerto dalle tecnologie digitali
- conoscere i principali trend che stanno impattando e trasformando il mondo della formazione aziendale
- saperti orientare tra i principali Fondi Interprofessionali utilizzabili per finanziare le attività di formazione e conoscerne le principali caratteristiche.

