



Master HR Specialist A.A. 2023

1° Laboratorio

People
Management &
Organization

2° Laboratorio

Recruitment &
Selection

3° Laboratorio

Performance &
Development

4° Laboratorio

Learning &
Training



Laboratorio People Management & Organization

**Sabato
14/01/2023**

Team visioning
e team
building:
obiettivi,
contenuti,
modalità del
master.

**Francesco Tulli
Alessandra
Panaccione**

**Sabato
21/01/2023**

La
trasformazione
delle
organizzazioni e
del lavoro.
L'approccio
sistemico e il
cambiamento
continuo.

**Paolo Macchioni
Alessia Scipione**

**Sabato
28/01/2023**

L'organizzazione
per processi e
per
progetti.
Il benessere
organizzativo, la
cultura e il clima
organizzativi.

**Paolo Macchioni
Alessia Scipione**

**Sabato
11/02/2023**

Le strategie
motivazionali
soggettive.
Dinamiche e
criticità dei
processi di
comunicazione.
La People
Strategy.

**Alfio Cascioli
Alessandra
Panaccione**

**Sabato
18/02/2023**

La Gestione
integrata delle
Persone. Il ruolo
strategico
della funzione
HR
nell'organizzazi
one di oggi.

**Maria Rita
Fortunato**

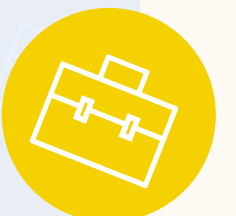


Laboratorio People Management & Organization

Le competenze che acquisirai alla conclusione del laboratorio

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- riconoscere i principali modelli di funzionamento organizzativo
- conoscere le principali motivazioni nei confronti del lavoro
- acquisire la capacità di gestire le dinamiche e le criticità dei processi di comunicazione
- conoscere le implicazioni operative nei processi di cambiamento strategico, strutturale e culturale, con particolare riferimento al ruolo e alle responsabilità dell'HR Specialist nello sviluppo di un corretto rapporto individuo-organizzazione.





Laboratorio Recruitment & Selection

**Sabato
25/02/2023**

L'Employer Branding.
Le fasi del processo di selezione e la progettazione dell'iter selettivo Job Analysis, Job description, Job Profile e Job Posting.

Silvia Ramirez

**Sabato
11/03/2023**

E- Recruiting e Social Recruitment.
Strumenti dell'Assessment di selezione: analisi del CV, test psicoattitudinali e prove di gruppo

Silvia Ramirez

**Sabato
18/03/2023**

La gestione del colloquio individuale.
Approfondimenti tecnici e metodologici: i bias cognitivi.
La stesura dei profili finali.

Silvia Ramirez

**Sabato
25/03/2023**

Tipologie di contratti di lavoro.
Sistemi di compensation & benefit.

**Maria Rita
Fortunato**

**Sabato
15/04/2023**

Best Practices & Case History - Testimonial aziendali. La conclusione dell'iter selettivo. Il processo di onboarding.

Silvia Ramirez

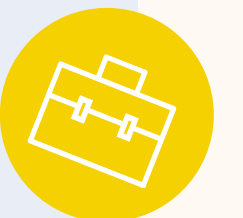


Laboratorio Recruitment & Selection

Le competenze che acquisirai alla conclusione del laboratorio

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- avere una visione sistemica dei processi e delle attività di selezione in una logica integrata con gli altri sistemi di gestione delle risorse umane
- affrontare le attività inerenti alla progettazione dell'iter selettivo partendo dall'analisi dell'esigenza aziendale, la progettazione dell'iter selettivo, la scelta degli strumenti valutativi, la stesura dei profili fino all'onboarding delle persone selezionate
- conoscere e sperimentare gli strumenti di selezione: l'analisi approfondita del Curriculum Vitae e dei profili nei social, l'utilizzo dei test psicoattitudinali, le prove di gruppo e il colloquio individuale connessi alle variabili di ricerca, scelta e accoglimento delle persone nel contesto organizzativo
- conoscere i principali sistemi di compensation e benefit e le principali tipologie di contratti di lavoro.





Laboratorio Performance & Development

**Sabato
06/05/2023**

La valutazione nella prospettiva manageriale: la pluridimensionalità della valutazione.

**Maria Rita
Fortunato**

**Sabato
13/05/2023**

Il processo di valutazione: fasi, indicatori, criticità e strumenti.

**Maria Rita
Fortunato**

**Sabato
20/05/2023**

Dai risultati qualitativi del performance management al processo di sviluppo. Il feedback 360°.

**Maria Rita
Fortunato**

**Sabato
10/06/2023**

Il Coaching come strumento di sviluppo: fondamenti, destinatari, finalità, esiti.

Silvana Dini

**Sabato
17/06/2023**

Coaching: casi aziendali di successo e insuccesso, requisiti e condizioni di successo. Scoprire la propria coachability.

**Silvana Dini
Silvia Ramirez**

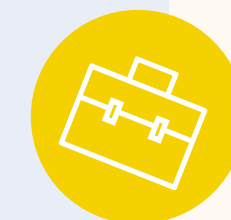


Laboratorio Performance & Development

Le competenze che acquisirai alla conclusione del laboratorio

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- gestire in modo integrato il processo di valutazione
- acquisire le competenze per correlare il processo di valutazione al processo di sviluppo
- conoscere il contributo distintivo del COACHING nelle organizzazioni (destinatari, finalità, esiti)





Laboratorio Learning & Training

**Sabato
24/06/2023**

Il processo di formazione e l'analisi delle esigenze formative.

Paola Cascioli

**Sabato
08/07/2023**

La progettazione formativa.

Paola Cascioli

**Sabato
15/07/2023**

La realizzazione degli interventi formativi.

**Francesco
Ferrara**

**Sabato
22/07/2023**

La preparazione e la conduzione della lezione.
Le nuove metodologie didattiche e la verifica dei risultati degli interventi formativi.

Paola Cascioli

**Sabato
29/07/2023**

I principali programmi di finanziamento europeo (bandi/fondi)
Case-studies e good-practices

**Letizia
Bartocci**



Laboratorio Learning & Training

Le competenze che acquisirai alla conclusione del laboratorio

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- gestire processi formativi anche complessi, dall'analisi delle esigenze, alla progettazione, erogazione e valutazione degli stessi
- valorizzare il capitale umano delle organizzazioni e garantire lo sviluppo delle competenze aziendali, anche avvalendoti del supporto offerto dalle tecnologie digitali
- conoscere i principali trend che stanno impattando e trasformando il mondo della formazione aziendale
- saperti orientare tra i principali Fondi Interprofessionali utilizzabili per finanziare le attività di formazione e conoscerne le principali caratteristiche.

