



Scuola Romana di Psicologia
del Lavoro e dell'Organizzazione
www.psicologia-del-lavoro.it

**XXXVII MASTER
ESPERTO IN SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE
HR SPECIALIST**

People management & Organization

Recruitment, Selection & Job Orientation

Performance & Development

Learning & Training

A.A. 2021-2022

1° Laboratorio: PEOPLE MANAGEMENT & ORGANIZATION

DATA	CONTENUTI	DOCENTI	MODALITA'
27/11/21	<ul style="list-style-type: none">• Team visioning e team building: obiettivi, contenuti, modalità del master	F. Tulli F. Ferrara A. Panaccione	Aula
04/12/21	<ul style="list-style-type: none">• La trasformazione delle organizzazioni e del lavoro nel contesto della globalizzazione economica• Il cambiamento continuo, i principali modelli di struttura organizzativa	P. Macchioni A. Scipione	Online
11/12/21	<ul style="list-style-type: none">• L'organizzazione per processi e per progetti• Il benessere organizzativo, la diagnosi di cultura e clima organizzativi	P. Macchioni A. Scipione	Online
18/12/21	<ul style="list-style-type: none">• Le strategie motivazionali soggettive• Dinamiche e criticità dei processi di comunicazione• La People Strategy	A. Cascioli	Online
08/01/22	<ul style="list-style-type: none">• La Gestione Integrata delle PersoneIl ruolo strategico della funzione HR nell'organizzazione di oggi	M.R.Fortunato	Online

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- *riconoscere i principali modelli di funzionamento organizzativo*
- *conoscere le principale motivazioni nei confronti del lavoro*
- *acquisire la capacità di gestire le dinamiche e le criticità dei processi di comunicazione*
- *conoscere le implicazioni operative nei processi di cambiamento strategico, strutturale e culturale, con particolare riferimento al ruolo e alle responsabilità dell'HR Specialist nello sviluppo di un corretto rapporto individuo-organizzazione.*

2° Laboratorio : RECRUITMENT, SELECTION & JOB ORIENTATION

DATA	CONTENUTI	DOCENTI	MODALITA
15/01/22	<ul style="list-style-type: none">• L'Employer Branding• Il processo di selezione e la progettazione dell'iter selettivo• Il profilo ed il ruolo	S. Ramirez	Aula
22/01/22	<ul style="list-style-type: none">• Il Social Recruitment• Strumenti del selezionatore: test psicoattitudinali, prove di gruppo, il colloquio	S. Ramirez	Online
29/01/22	<ul style="list-style-type: none">• La gestione del colloquio individuale• La stesura dei profili e la conclusione dell'iter selettivo	S. Ramirez	Online
12/02/22	<ul style="list-style-type: none">• Il contratto di lavoro• Sistemi di compensation & benefit	M.R. Fortunato	Online
19/02/22	<ul style="list-style-type: none">• Casi aziendali di selezione	S. Ramirez Testimonials aziendali	Online

Al termine del Laboratorio sarai in grado di:

- *avere una visione sistemica dei processi e delle attività di selezione in una logica integrata con gli altri sistemi di gestione risorse umane*
- *affrontare le attività inerenti alla progettazione dell'iter selettivo e sperimentare gli strumenti di selezione connessi alle variabili di ricerca, scelta e accogliimento delle persone nel contesto organizzativo*
- *conoscere i principali sistemi di compensation e benefit*

3° Laboratorio: PERFORMANCE & DEVELOPMENT

DATA	CONTENUTI	DOCENTI	MODALITA
26/02/22	<ul style="list-style-type: none">La valutazione nella prospettiva manageriale: la pluridimensionalità della valutazione	M.R. Fortunato	Aula
12/03/22	<ul style="list-style-type: none">Il processo di valutazione: fasi, indicatori, criticità e strumenti	M.R. Fortunato	Online
19/03/22	<ul style="list-style-type: none">Dai risultati qualitativi del performance management al processo di sviluppo: il Development Center	M.R. Fortunato	Online
26/03/22	<ul style="list-style-type: none">Il COACHING come strumento di sviluppo: fondamenti, destinatari, finalità, esiti	S. Dini	Online
09/04/22	<ul style="list-style-type: none">Il COACHING: Casi aziendali di successo e insuccesso, requisiti e condizioni di successo. Scoprire la propria coachability	S.Dini S. Ramirez Testimonials aziendali	Online

Al termine del Laboratorio sarai in grado di:

- *gestire in modo integrato il processo di valutazione*
- *acquisire le competenze per correlare il processo di valutazione al processo di sviluppo*
- *conoscere il contributo distintivo del COACHING nelle organizzazioni (destinatari finalità esiti)*

4° Laboratorio: LEARNING & TRAINING

DATA	CONTENUTI	DOCENTE	MODALITA'
23/04/22	<ul style="list-style-type: none">Il processo di formazione e l'analisi delle esigenze formative	P. Cascioli	Aula
30/04/22	<ul style="list-style-type: none">La progettazione formativa	P. Cascioli	Online
14/05/22	<ul style="list-style-type: none">L'apprendimento e la gestione dell'aula	F. Tulli F. Ferrara A. Panaccione	Online
21/05/22	<ul style="list-style-type: none">La preparazione e la conduzione della lezioneLe nuove metodologie didattiche e la verifica dei risultati degli interventi formativi	P. Cascioli	Online
28/05/22	<ul style="list-style-type: none">I principali programmi di finanziamento europeo (bandi/fondi)Case-studies e good-practices	L. Bartocci	Online

Al termine del Laboratorio sarai in grado di:

- *rilevare le esigenze formative presenti in una realtà organizzativa*
- *impostare correttamente un progetto di formazione*
- *condurre efficacemente un intervento formativo stimolando l'interesse e il coinvolgimento dei partecipanti*
- *effettuare il monitoraggio e la valutazione delle attività svolte*