



Scuola Romana di Psicologia
del Lavoro e dell'Organizzazione
www.psicologia-del-lavoro.it

**XXXVI MASTER
ESPERTO IN SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
HR SPECIALIST**

People management & Organization

Recruitment, Selection & Job Orientation

Performance & Development

Learning & Training

A.A. 2020-2021

1° Laboratorio: PEOPLE MANAGEMENT & ORGANIZATION

DATA	CONTENUTI	DOCENTI	MODALITA'
14/11/20	Team visioning e team building: obiettivi, contenuti, modalità del master	F. Tulli F. Ferrara A. Panaccione	Online
21/11/20	La trasformazione delle organizzazioni e del lavoro nel contesto della globalizzazione economica Il cambiamento continuo, i principali modelli di struttura organizzativa	P. Macchioni A. Scipione	Online
28/11/20	L'organizzazione per processi e per progetti Il benessere organizzativo, la diagnosi di cultura e clima organizzativi	P. Macchioni A. Scipione	Online
12/12/20	Le strategie motivazionali soggettive Dinamiche e criticità dei processi di comunicazione La People Strategy	A. Cascioli	Online
19/12/20	La Gestione Integrata delle Persone Il ruolo strategico della funzione HR nell'organizzazione di oggi	M. R. Fortunato	Online

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- *riconoscere i principali modelli di funzionamento organizzativo*
- *conoscere le principali motivazioni nei confronti del lavoro*
- *acquisire la capacità di gestire le dinamiche e le criticità dei processi di comunicazione*
- *conoscere le implicazioni operative nei processi di cambiamento strategico, strutturale e culturale, con particolare riferimento al ruolo e alle responsabilità dell'HR Specialist nello sviluppo di un corretto rapporto individuo-organizzazione.*

2° Laboratorio: RECRUITMENT, SELECTION & JOB ORIENTATION

DATA	CONTENUTI	DOCENTI	MODALITA'
16/01/21	L'Employer Branding Il processo di selezione e la progettazione dell'iter selettivo Il profilo ed il ruolo	S. Ramirez	Online
23/01/21	Il Social Recruitment Strumenti del selezionatore: test psicoattitudinali, prove di gruppo, il colloquio	S. Ramirez	Online
30/01/21	La gestione del colloquio individuale La stesura dei profili e la conclusione dell'iter selettivo	S. Ramirez E. Drago	Online
13/02/21	Il contratto di lavoro Sistemi di compensation & benefit	M. R. Fortunato	Online
20/02/21	Casi aziendali di selezione Orientamento al lavoro e Bilancio delle Competenze	S. Ramirez Testimonial aziendali	Online

Al termine del Laboratorio sarai in grado di:

- *avere una visione sistemica dei processi e delle attività di selezione in una logica integrata con gli altri sistemi di gestione delle risorse umane*
- *affrontare le attività inerenti alla progettazione dell'iter selettivo e*
- *sperimentare gli strumenti di selezione connessi alle variabili di ricerca, scelta e accogliimento delle persone nel contesto organizzativo*
- *conoscere i principali sistemi di compensation e benefit*

3° Laboratorio: PERFORMANCE & DEVELOPMENT

DATA	CONTENUTI	DOCENTI	MODALITA'
27/02/21	La valutazione nella prospettiva manageriale: la pluridimensionalità della valutazione	M.R. Fortunato	Online
13/03/21	Il processo di valutazione: fasi, indicatori, criticità e strumenti	M.R. Fortunato	Online
20/03/21	Dai risultati qualitativi del performance management al processo di sviluppo: il Development Center	M.R. Fortunato	Online
27/03/21	Il COACHING come strumento di sviluppo: fondamenti, destinatari, finalità, esiti	S. Dini	Online
10/04/21	Il COACHING: Casi aziendali di successo e insuccesso, requisiti e condizioni di successo. Scoprire la propria coachability	S. Dini S. Ramirez Testimonial aziendali	Online

Al termine del Laboratorio sarai in grado di:

- *gestire in modo integrato il processo di valutazione*
- *acquisire le competenze per correlare il processo di valutazione al processo di sviluppo*
- *conoscere il contributo distintivo del COACHING nelle organizzazioni (destinatari, finalità, esiti)*

4° Laboratorio: LEARNING & tRAINING

DATA	CONTENUTI	DOCENTI	MODALITA'
17/04/21	Il processo di formazione e l'analisi delle esigenze formative	P. Cascioli	Online
08/05/21	La progettazione formativa	P. Cascioli	Online
15/05/21	L'apprendimento e la gestione dell'aula	F. Tulli F. Ferrara A. Panaccione	Online
22/05/21	La preparazione e la conduzione della lezione Le nuove metodologie didattiche e la verifica dei risultati degli interventi formativi	P. Cascioli	Online
29/05/21	I principali programmi di finanziamento europeo (bandi/fondi) Case-studies e good-practices	L. Bartocci	Online

Al termine del laboratorio sarai in grado di:

- *rilevare le esigenze formative presenti in una realtà organizzativa*
- *impostare correttamente un progetto di formazione*
- *condurre efficacemente un intervento formativo stimolando l'interesse e il coinvolgimento dei partecipanti*
- *effettuare il monitoraggio e la valutazione delle attività svolte*