



Scuola Romana di Psicologia  
del Lavoro e dell'Organizzazione  
[www.psicologia-del-lavoro.it](http://www.psicologia-del-lavoro.it)

**MASTER  
ESPERTO IN SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE  
HR SPECIALIST**

**People management & Organization**

**Recruitment, Selection & Job Orientation**

**Performance & Development**

**Learning & Training**

**A.A. 2019-2020**

## 1° Laboratorio: PEOPLE MANAGEMENT & ORGANIZATION

DATA	CONTENUTI	DOCENTI
16/11/19	<ul style="list-style-type: none"><li>• Team visioning e team building: obiettivi, contenuti, modalità del master</li></ul>	F. Tulli F. Ferrara A. Panaccione
23/11/19	<ul style="list-style-type: none"><li>• La trasformazione delle organizzazioni e del lavoro nel contesto della globalizzazione economica</li><li>• Il cambiamento continuo, i principali modelli di struttura organizzativa</li></ul>	P. Macchioni A. Scipione
30/11/19	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'organizzazione per processi e per progetti</li><li>• Il benessere organizzativo, la diagnosi di cultura e clima organizzativi</li></ul>	P. Macchioni A. Scipione
14/12/19	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le strategie motivazionali soggettive</li><li>• Dinamiche e criticità dei processi di comunicazione</li><li>• La People Strategy</li></ul>	A. Cascioli
11/01/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• La Gestione Integrata delle Persone</li><li>• Il ruolo strategico della funzione HR nell'organizzazione di oggi</li></ul>	M.R.Fortunato

*Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:*

- *riconoscere i principali modelli di funzionamento organizzativo*
- *conoscere le principali motivazioni nei confronti del lavoro*
- *acquisire la capacità di gestire le dinamiche e le criticità dei processi di comunicazione*
- *conoscere le implicazioni operative nei processi di cambiamento strategico, strutturale e culturale, con particolare riferimento al ruolo e alle responsabilità dell'HR Specialist nello sviluppo di un corretto rapporto individuo-organizzazione.*

## 2° Laboratorio : RECRUITMENT, SELECTION & JOB ORIENTATION

DATA	CONTENUTI	DOCENTI
18/01/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'Employer Branding</li><li>• Il processo di selezione e la progettazione dell'iter selettivo</li><li>• Il profilo ed il ruolo</li></ul>	S. Ramirez
25/01/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il Social Recruitment</li><li>• Strumenti del selezionatore: test psicoattitudinali, prove di gruppo, il colloquio</li></ul>	S. Ramirez
08/02/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• La gestione del colloquio individuale</li><li>• La stesura dei profili e la conclusione dell'iter selettivo</li></ul>	S. Ramirez
15/02/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il contratto di lavoro</li><li>• Sistemi di compensation &amp; benefit</li></ul>	M.R. Fortunato
22/02/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• Casi aziendali di selezione</li><li>• Orientamento al lavoro e Bilancio delle Competenze</li></ul>	Testimonials aziendali

*Al termine del Laboratorio sarai in grado di:*

- *avere una visione sistemica dei processi e delle attività di selezione in una logica integrata con gli altri sistemi di gestione risorse umane*
- *affrontare le attività inerenti alla progettazione dell'iter selettivo e sperimentare gli strumenti di selezione connessi alle variabili di ricerca, scelta e accoglimento delle persone nel contesto organizzativo*
- *conoscere i principali sistemi di compensation e benefit*

### 3° Laboratorio: PERFORMANCE & DEVELOPMENT

07/03/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• La valutazione nella prospettiva manageriale: la pluridimensionalità della valutazione</li></ul>	M.R. Fortunato
14/03/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il processo di valutazione: fasi, indicatori, criticità e strumenti</li></ul>	M.R. Fortunato
21/03/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dai risultati qualitativi del performance management al processo di sviluppo</li></ul>	S.Dini
04/04/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le politiche di sviluppo: strategie organizzative, scelte metodologiche</li></ul>	S. Dini
18/04/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il COACHING: fondamenti e applicazioni (casi aziendali di successo e di insuccesso)</li></ul>	S.Dini

*Al termine del Laboratorio sarai in grado di:*

- *gestire in modo integrato il processo di valutazione*
- *acquisire le competenze per correlare il processo di valutazione al processo di sviluppo*
- *conoscere il contributo distintivo del COACHING nelle organizzazioni (destinatari finalità esiti)*

## 4° Laboratorio: LEARNING & TRAINING

DATA	CONTENUTI	DOCENTE
09/05/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• Il processo di formazione e l'analisi delle esigenze formative</li></ul>	P. Cascioli
16/05/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• La progettazione formativa</li></ul>	P. Cascioli
23/05/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'apprendimento e la gestione dell'aula</li></ul>	F. Tulli F. Ferrara A. Panaccione
30/05/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• La preparazione e la conduzione della lezione</li><li>• Le nuove metodologie didattiche e la verifica dei risultati degli interventi formativi</li></ul>	P. Cascioli
06/06/20	<ul style="list-style-type: none"><li>• I principali programmi di finanziamento europeo (bandi/fondi)</li><li>• Case-studies e good-practices</li></ul>	L. Bartocci P. Cascioli

*Al termine del Laboratorio sarai in grado di:*

- *rilevare le esigenze formative presenti in una realtà organizzativa*
- *impostare correttamente un progetto di formazione*
- *condurre efficacemente un intervento formativo stimolando l'interesse e il coinvolgimento dei partecipanti*
- *effettuare il monitoraggio e la valutazione delle attività svolte*