



Scuola Romana di Psicologia
del Lavoro e dell'Organizzazione
www.psicologia-del-lavoro.it

**MASTER
ESPERTO IN SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE
HR SPECIALIST**

People management Organization

Recruitment & Selection

Performance & Development

**Learning &
Training**

A.A. 2017-2018

1° Laboratorio: PEOPLE MANAGEMENT & ORGANIZATION

DATA	CONTENUTI	DOCENTI
18/11/2017	<ul style="list-style-type: none">• Team visioning e team building: obiettivi, contenuti, modalità del master	F. Tulli F. Ferrara A. Panaccione
25/11/2017	<ul style="list-style-type: none">• La trasformazione delle organizzazioni e del lavoro nel contesto della globalizzazione economica• Il cambiamento continuo, i principali modelli di struttura organizzativa	P. Macchioni
02/12/2017	<ul style="list-style-type: none">• L'organizzazione per processi e per progetti• Il benessere organizzativo, la diagnosi di cultura e clima organizzativi	P. Macchioni
16/12/2017	<ul style="list-style-type: none">• Le strategie motivazionali soggettive• Dinamiche e criticità dei processi di comunicazione• La People Strategy	A. Cascioli
13/01/2018	<ul style="list-style-type: none">• La Gestione Integrata delle Persone• Il ruolo strategico della funzione HR nell'organizzazione di oggi	M.R. Fortunato

Al termine del Laboratorio, sarai in grado di:

- *riconoscere i principali modelli di funzionamento organizzativo*
- *conoscere le principali motivazioni nei confronti del lavoro*
- *acquisire la capacità di gestire le dinamiche e le criticità dei processi di comunicazione*
- *conoscere le implicazioni operative nei processi di cambiamento strategico, strutturale e culturale, con particolare riferimento al ruolo e alle responsabilità dell'HR Specialist nello sviluppo di un corretto rapporto individuo-organizzazione.*

2° Laboratorio : RECRUITMENT & SELECTION

DATA	CONTENUTI	DOCENTI
20/01/2018	<ul style="list-style-type: none">• L'Employer Branding• Il processo di selezione e la progettazione dell'iter selettivo• Il profilo ed il ruolo	S. Ramirez
27/02/2018	<ul style="list-style-type: none">• Il Social Recruitment• Strumenti del selezionatore: test psicoattitudinali, prove di gruppo, il colloquio	S. Ramirez
10/02/2018	<ul style="list-style-type: none">• La gestione del colloquio individuale• La stesura dei profili e la conclusione dell'iter selettivo	S. Ramirez
17/02/2018	<ul style="list-style-type: none">• Il contratto di lavoro• Sistemi di compensation & benefit	M.R. Fortunato
24/02/2018	<ul style="list-style-type: none">• Casi aziendali di selezione	Testimonials aziendali

Al termine del Laboratorio sarai in grado di:

- *avere una visione sistemica dei processi e delle attività di selezione in una logica integrata con gli altri sistemi di gestione risorse umane*
- *affrontare le attività inerenti alla progettazione dell'iter selettivo e sperimentare gli strumenti di selezione connessi alle variabili di ricerca, scelta e accoglimento delle persone nel contesto organizzativo*
- *conoscere i principali sistemi di compensation e benefit*

3° Laboratorio: PERFORMANCE & DEVELOPMENT

10/03/2018	<ul style="list-style-type: none">• La valutazione nella prospettiva manageriale: la pluridimensionalità della valutazione	M.R. Fortunato
17/03/2018	<ul style="list-style-type: none">• Il processo di valutazione: fasi, indicatori, criticità e strumenti	M.R. Fortunato
24/03/2018	<ul style="list-style-type: none">• La Gestione dei Talenti e l'Employee Value Proposition (finalità, processi, attori)• Le leve e gli interventi di sviluppo: i Development Center e il Coaching.	S.Dini
07/04/2018	<ul style="list-style-type: none">• Corporate e Executive Coaching: Standard professionali e profilo di competenze	S. Dini
14/04/2018	<ul style="list-style-type: none">• Corporate e Executive Coaching: finalità, processo e modelli	S.Dini

Al termine del Laboratorio sarai in grado di:

- *gestire in modo integrato il processo di valutazione e sviluppo del personale*
- *esplorare il contributo distintivo del coaching nelle Organizzazioni (destinatari, finalità, esiti, servizi)*
- *comprendere i requisiti e le condizioni di successo di ciascuna fase del processo di coaching*
- *orientare il proprio sviluppo in ambito coaching secondo gli standard professionali emergenti.*

4° Laboratorio: LEARNING & TRAINING

DATA	CONTENUTI	DOCENTE
21/04/2018	<ul style="list-style-type: none">• Il processo di formazione e l'analisi delle esigenze formative	P. Cascioli
05/05/2018	<ul style="list-style-type: none">• La progettazione formativa	P. Cascioli
12/05/2018	<ul style="list-style-type: none">• L'apprendimento e la gestione dell'aula	F. Tulli F. Ferrara A. Panaccione
19/05/2018	<ul style="list-style-type: none">• La preparazione e la conduzione della lezione• Le nuove metodologie didattiche e la verifica dei risultati degli interventi formativi	P. Cascioli
26/05/2018	<ul style="list-style-type: none">• I principali programmi di finanziamento europeo (bandi/fondi)• Case-studies e good-practices	L. Bartocci P. Cascioli

Al termine del Laboratorio sarai in grado di:

- *rilevare le esigenze formative presenti in una realtà organizzativa*
- *impostare correttamente un progetto di formazione*
- *condurre efficacemente un intervento formativo stimolando l'interesse e il coinvolgimento dei partecipanti*
- *effettuare il monitoraggio e la valutazione delle attività svolte*